

# ВПЕРЕД

ГАЗЕТА  
ИЗДАЕТСЯ  
С 1954 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ  
И АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

№ 37 [1507] ● 1 октября 1987 года ● Выходит один раз в неделю

● Цена 2 коп.

## Сегодня в номере:

- СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ТРУЖЕНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЯ НА IV КВАРТАЛ 1987 ГОДА стр. 1
- С СЕМИНАРА ПРОПАГАНДИСТОВ стр. 2
- ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ
- 4 ОКТЯБРЯ — ДЕНЬ УЧИТЕЛЯ
- 7 ОКТЯБРЯ — ДЕНЬ КОНСТИТУЦИИ СССР стр. 3
- ИДЕТ ОБСУЖДЕНИЕ ПРОЕКТА ЦК КПСС ОБ УЛУЧШЕНИИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ стр. 4

## Социалистические обязательства

КОЛЛЕКТИВА ПРЕДПРИЯТИЯ  
НА IV КВАРТАЛ 1987 ГОДА

Рабочие, инженерно-технические работники и служащие завода, соревнуясь за повышение эффективности производства, ускорение научно-технического прогресса в свете постановлений XXVII съезда КПСС, за достойную встречу 70-летия Великой Октябрьской социалистической революции, принимают следующие социалистические обязательства.

Выполнить квартальный и годовой план по объему реализации продукции 29 декабря.

Повысить производительность труда сверх плана на 1 процент.

К дню 70-летия Великой Октябрьской социалистической революции завершить план двух лет пятилетки не менее 350 рабочим и 25 бригадам.

Выполнить план по реализации и изобретательству на 101 процент.

Сэкономить в течение квартала 340 тыс. квт. часов электроэнергии, 24 тонны условного топлива, 500 гигакалорий тепловой энергии.

Достичь коэффициента качества 0,88.

Внедрить три единицы металлообрабатывающих станков с числовым программным управлением.

Внедрить два автоматических манипулятора с программным управлением (промышленные роботы).

Разработать конструкторскую документацию на две новые детские коляски.

Закончить в ноябре строительство 71-квартирного дома № 5 по ул. Жданова, в декабре — корпуса № 130.

В соответствии с двухсторонним обязательством оказать практическую помощь совхозу «Измайловский» и другим подшефным организациям.

Продолжить социалистическое соревнование среди промышленных предприятий отрасли и города.

**Обязательства обсуждены и приняты на собрании представителей подразделений предприятия.**

## Дневник соревнования

При подведении итогов социалистического соревнования среди цехов и отделов завода за вторую декаду сентября места распределились следующим образом.

В первой группе цехов первое место решено не присуждать. На втором — цех № 2, хорошо работал коллектив цеха № 16.

Указано цехам № 105 (два нарушения общественного порядка), № 4 (невыполнение приказа № 2499/к от 28.08.87 г.). Неудовлетворительно работали коллективы цехов № 8 (срыв сроков сдачи изделий, неудовлетворительное состояние культуры производства), № 9 (срыв дежурства ДНД 05.09.87 г.), № 19 (срыв сроков сдачи агрегатов изделия и два нарушения общественного порядка).

Во второй группе цехов классные места не присуждались. Указано цехам № 1 (невыполнение приказа № 2499/к от 28.08.87 г. нарушение общественного порядка), № 11 (неудовлетворительное состояние культуры производства, нарушение общественного порядка), № 13 (задержка покрытия деталей, нормалей, один прогул и низкое состояние культуры производства), № 17 (прогул, нарушение общественного порядка, неудовлетворительное состояние культуры производства), № 31 (прогул, срыв дежурства ДНД 10.09.87 г.), № 41 (срыв сроков сдачи деталей, неудовлетворительное состояние культуры производства), № 42 (срыв сроков сдачи деталей, срыв дежурства ДНД 12.09.87 г., два прогула), № 102 (задержка сдачи деталей, срыв дежурства ДНД 12.09.87 г.).

В третьей группе цехов на втором месте коллективы цехов № 18 и 15, хорошо трудился участок 7.

Указано на нарушение общественного порядка цехам № 20, 22, 25, транспортному. Неудовлетворительно работали цехи № 10 (один прогул, нарушение общественного порядка, неудовлетворительное состояние культуры производства), № 14 (несчастный случай, неудовлетворительное состояние культуры производства).

По отделам. На нарушение общественного порядка указано ЖКУ, ОГМех — на необеспечение работоспособности станков в цехе № 20.



## ● ЛЮДИ НАШЕГО ЗАВОДА

Трудовую деятельность на нашем предприятии Владимир Алексеевич Кудрявцев начал в 1965 году после службы в рядах Советской Армии.

Добросовестное отношение к работе, большое трудолюбие позволили ему повысить квалификацию по специальности регулировщик приборов и систем до шестого разряда. Без отрыва от производства Владимир Алексеевич окончил вечерний техникум. Участвовал в освоении испытаний, требующих высокой точности измерений, с высоким качеством выполнял все работы. С 1987 года Владимир Алексеевич работает с личным клеймом качества. Свой богатый производственный опыт передает молодым рабочим участка.

В. Кудрявцев активно участвует в общественной жизни цеха, избирался профгруппоргом, в настоящее время возглавляет заводскую секцию «Рыболов-любитель», входит в совет трудового коллектива цеха.

За высокие производственные показатели Владимиру Алексеевичу неоднократно объявлялись благодарности по цеху и заводу. Портрет его занесен на Доску почета предприятия. В. ШАПОШНИКОВ, начальник участка цеха № 9.

## „Красная суббота“ — ударная работа

«Красная суббота» — так мы называем праздник, история которого началась почти одновременно с историей нашего государства. Время укрепило эту традицию. Пример тому — энтузиазм, с которым трудовые коллективы нашей страны откликнулись на призыв передовых предприятий города Москвы провести коммунистический субботник, посвященный 70-летию Великого Октября.

Часть работников нашего завода уже трудилась в счет субботника 19 сентября. Большинство же заводчан дружно вышли на субботник 26 сентября. Многие трудились на своих рабочих местах, остальные — на уборке территории цехов, отделов, на благоустройстве дома № 5 по улице Жданова, домов № 13, 17 по улице Октябрьской.

К сожалению, дождливая погода не дала возможности заняться уборкой парка около завода, а также улиц левобережной части города. Но испортить праздничное приподнятое настроение она была не в силах.

Многие работники показали в этот день образцы ударного высокопроизводительного труда.

В цехе № 1 к дню коммунистического субботника выпол-

нили план двух лет пятилетки 46 рабочих-сдельщиков, в числе их — 4 члена КПСС. Об этом же рапортовали и медники из бригады Виктора Александровича Карасева (цех № 11): В. И. Шипиев, Н. В. Смирнов, В. П. Коньков.

Ударной работой ознаменовала этот день группа мастера Виктора Петровича Давыдова (цех № 20). На 120 процентов выполнил норму шлифовщик из этой группы Дмитрий Дмитриевич Логинов, на 105-заточница Валентина Михайловна Фалина, на 102 — заточник Анатолий Васильевич Носкин.

На 125 процентов выполнила сменное задание группа слесарей из цеха № 14 в составе А. К. Медведева, А. Г. Макарова, Н. Н. Богословского, В. З. Белкина, Л. Д. Кривицкого, В. В. Голоульникова, на 130 процентов — резчик на детской коляске из цеха № 31 А. М. Соколов.

В напряженном ритме работала на субботнике бригада Александра Николаевича Редькина из цеха № 14. Рабочие обеспечили досрочное выполнение спецзаказа для смежного предприятия.

В полном составе вышла на субботник и бригада электромонтажников Александра Ивановича Шумилина из цеха № 8.

В числе лучших отмечен коллектив участка пайки блоков группы Анатолия Яковлевича Мищенко из того же цеха.

На совесть работали в день субботника группа мастеров А. Е. Шарова и В. А. Немцева из цеха № 1, бригада штукатуров из цеха № 10 (бригадир А. С. Большаков), бригада заготовщиков упаковочных материалов из этого же цеха (бригадир А. И. Мамаева).

Руководство цеха № 41 отметило ударную работу в день субботника бригады Виктора Ивановича Буслаева. Члены бригады трудятся на станках с числовым программным управлением.

Не так давно работнику цеха № 11 Геннадии Ксенофоновичу Кайнову исполнилось 60 лет. В день субботника ветеран войны и труда работал добросовестно. Он награжден почетной грамотой парткома нашего предприятия.

Всего же благодарственными письмами и почетными грамотами отмечен труд более 30 рабочих завода.

Сейчас подводятся итоги работы тружеников предприятия на субботнике. Но далеко не все результаты измеряются в рублях, тоннах, процентах. Да и не в подсчетах смысл субботника. Главное, каждый, кто вышел в этот день на работу, почувствовал себя патриотом своего государства, начало которому было положено 70 лет назад.

С. АЛЕКСАНДРОВА.

## С СЕМИНАРА ПРОПАГАНДИСТОВ

24 сентября прошел первый в новом учебном году семинар заводских пропагандистов. С задачами марксистско-ленинского образования на предстоящий период обучения познакомил собравшихся секретарь партийного комитета завода А. Павлов. Заведующая кабинетом политпросвещения В. Севастьянова остановилась на некоторых вопросах перестройки в системе политического образования.

На семинаре была рекомендована необходимая для работы литература.

Лучшие пропагандисты Ф. Колесников, Ф. Жаворонков, В. Судаков были награждены Почетными грамотами ГК КПСС. Грамотами партийного комитета награждены М. Чуприна, А. Усков, С. Собакин, Г. Белова, А. Соколов.

В. Блинов занесен на Доску Почета Дома политического просвещения МК и МК КПСС.

Остальным пропагандистам вручены благодарственные письма партийного комитета и книги.

Ниже даются выступления секретаря парткома А. Павлова и зав. кабинетом политпросвещения В. Севастьяновой.

## Из доклада секретаря парткома А. А. Павлова

Июньский Пленум ЦК КПСС, его решения предъявляют новые, более высокие требования ко всем идеологическим работникам, в том числе и к пропагандистам. Сегодняшний день требует активной мыслительной и практической деятельности каждого советского человека и поэтому в повестку дня ставится необходимость комплексной перестройки системы политической и экономической учебы трудящихся. Мы помним и результаты обсуждения проекта ЦК КПСС «Основные направления перестройки системы политической и экономической учебы трудящихся». Поступили тысячи самых разных предложений: каким хочется видеть программы и учебники, что необходимо изменить в методике проведения занятий, как выработать у слушателей потребность в политическом самообразовании. В том числе и связанных с пропагандистскими кадрами, от которых больше всего зависит успех перестройки марксистско-ленинской учебы. На плечи пропагандистов ложится сейчас основная нагрузка. В прошлом учебном году мы уже внедрили новые формы работы: отраслевой семинар, опережающие и открытые занятия, подготовка справочно-аналитических местных материалов, «круглый стол» пропагандиста и т. д. В этом учебном

году мы должны пойти дальше. На заседаниях партийного комитета анализировалась эта работа. Отмечались недостатки в отдельных партийных организациях: низкое качество учебы, плохая организация. Было рекомендовано заслушивать и обсуждать работу пропагандистов и слушателей-коммунистов на партбюро и партийных собраниях.

Кабинету политпросвещения рекомендовалось сосредоточить свои усилия на проблемах перестройки марксистско-ленинского образования и внедрения новых форм работы, развивать и совершенствовать систему учета предложений, высказываемых слушателями на занятиях. Хорошим началом явились отраслевой семинар и «круглый стол» пропагандиста. В феврале он был проведен с главными специалистами завода во главе с директором, в апреле посвящен обсуждению задач марксистско-ленинской учебы в условиях перестройки. В прошедшем учебном году пропагандисты большое значение уделяли практической направленности учебы: слушатели анализировали ход выполнения плана и социалистических обязательств предприятием, цехом, участком и каждым рабочим-слушателем, рассматривали пути повышения производительности труда, делали анализ путей

перестройки в работе подразделений, выявляли резервы, обсуждали переход на новые методы хозяйствования. Такие вопросы вызвали наибольший интерес.

Слушатели школ на занятиях критично говорили о тех проблемах и недостатках, которых раньше не касались (о приписках в отчетности, воровстве, борьбе с пьянством, наркомании, недостатках в планировании).

Проведенная работа позволила большинству школ и семинаров успешно решать учебные задачи. Организованно проходила учеба в цехах № 2, 8, 9, 14, 15, 18, 19, 20, 30, 41, 42, транспортном цехе, ОГТ, заводоуправлении, ОТС, охране.

Пропагандисты добиваются, что-

шав, пропагандисты В. Сеницын, В. Соплинов; в школах основ марксизма-ленинизма цеха № 102, ЖКУ, в ШКТ цеха № 4 и ЖКУ наблюдались срывы, переносы занятий (секретари п/о тт. А. Владимиров, Б. Чигин, Т. Бурлакова, пропагандисты тт. С. Рябцев, А. Белозеров, В. Курков); в цехе № 105, отделе 68, ЖКУ не обеспечивалась регулярная политучеба комсомольцев. Многие пропагандисты и члены методсовета нерегулярно посещали городские и заводские семинары, а также методические мероприятия. Нашлись пропагандисты, которые не сочли нужным проанализировать итоги прошедшего учебного года, дать отчет о работе школы, семинара, внести предложения,

новый подряд, правильного и зования КТУ и т. п.

Важным рубежом постановки правильности постановки, целеустремленности партийных организаций в перестройке, проведение в июне будущего года XIX Всесоюзной конференции КПСС. Намеченные для обсуждения на ней вопросы об итогах перестройки за первую половину текущей пятилетки и задачах ее углублению, о мерах по дальнейшей демократизации жизни партии и общества отражают самое существование в работе коммунистов на ближайший год. Каждая парторганизация, каждый трудовой коллектив, каждый политический семинар и школа обязаны прийти во всеоружии к намеченному партией очередному рубежу.

Июньский Пленум ЦК КПСС подчеркнул, что ныне главный вопрос теории и практики социализма — как создать более мощные, чем при капитализме стимулы экономического, научно-технического и социального прогресса, как наиболее эффективно соединить централизованные плановые начала с интересами коллектива и личности. Для получения ответа на этот вопрос необходимо учиться ленинскому, творческому подходу к развитию теории и практики социалистического строительства, вооружаться методологией, овладевать искусством конкретного анализа конкретной ситуации. Решение этой исторической задачи активно ищет современная теоретическая мысль, вся общественная практика СССР и братских стран. Посильное участие в этом важнейшем деле призваны принять и система марксистско-ленинского образования трудящихся, экономический всеобщ. Такая нацеленная работа начинается в новом 1987 — 88 учебном году непосредственно с первого занятия, тема которого «Практическими делами углублять перестройку». Важно, чтобы оно было по-настоящему мобиливающим и дало хороший импульс реальному соединению политической и экономической учебы с хозяйственной практикой и социальной жизнью каждого трудового коллектива в интересах перестройки и обновления экономического развития страны.

## Из выступления зав. кабинетом политпросвещения В. Я. Севастьяновой

Важнейшее направление перестройки системы политической и экономической учебы — активизация форм и методов обучения.

Несколько слов о структуре системы и формах обучения.

В политической учебе партийным организациям предоставляется право определять периодичность проведения занятий для каждой конкретной школы, дорабатывать учебные планы с учетом запросов и интересов слушателей, специфики их профессиональной деятельности.

Периодичность и форму проведения занятий для каждой конкретной школы или семинара партийная организация определяет в зависимости от реального уровня общеобразовательной и идейно-теоретической подготовки, сознательности и ответственности слушателей, сформированности у них навыков политического самообразования.

Если школа работает с двухразовым проведением занятий в месяц (лекционное и семинарское в форме активного собеседования), то может быть дано право свободного посещения лекционных занятий. Слушатели, пропустившие лекцию, по договоренности с пропагандистом выступают на семинаре в роли пропагандиста или представляют письменную работу с анализом тех аспектов деятельности коллектива и предложениями по их совершенствованию, которые отражают тему пропущенной лекции. Если школа (семинар) работает с однократным проведением занятий в месяц, то лекционное занятие заменяется самостоятельной проработкой слушателями темы с использованием индивидуальных и коллективных

консультаций пропагандистов. На собеседовании, которое должно проходить с использованием активных форм, обсуждаются только те аспекты, которые по мнению слушателей были наиболее трудными при самостоятельной проработке и требуют коллективного осмысления. Занятия в теоретическом семинаре можно проводить в форме «круглого стола», роль ведущего в котором поочередно могут выполнять слушатели (коллективный пропагандист).

Создание системы работы с предложениями слушателей. Можно начать эту работу таким образом. Пропагандист, завершая семинарское занятие, оставляет 10 — 15 минут для письменного изложения каждым слушателем предложений по совершенствованию каких-либо аспектов деятельности своего коллектива с учетом рассмотренной темы. Пропагандист собирает эти предложения, анализирует, обобщает. На следующем занятии обобщенный вариант обсуждается со слушателями и передается в методсовет, после чего контролируется ход рассмотрения и реализации этих предложений.

Совершенствование партийного руководства подбором, обучением и расстановкой пропагандистских кадров. В работе партийных организаций должны более активно проявляться демократические начала в подборе, расстановке пропагандистских кадров, организации их работы и контроля за эффективностью учебного процесса. Может быть предоставлено слушателям право избирать для своей школы пропагандиста (больше подходит для комсомольских школ). Очень важно

у нас обстоят дела с посещением пропагандистами городских семинаров и наших отраслевых. Партийные организации должны взять этот вопрос под строгий контроль. Планируются коллективные выходы членов идеологической комиссии в партийные организации с целью получения обратной информации: какие элементы перестройки взяты и реализуются, какие из них получили развитие или дополнились новыми. Далее отчеты пропагандистов заслушиваются в присутствии слушателей (т. к. многое зависит от работы слушателей).

В ДЕКАБРЕ 1987 года мы планируем провести аттестацию пропагандистов с введением «Шкалы оценки деятельности пропагандиста», которая позволяет получить комплексную оценку деятельности каждого пропагандиста. Комплексная оценка включает: самооценку пропагандиста, оценку слушателей, оценку партбюро, кабинета политпросвещения и методсовета. Что этим может быть достигнуто? Исключается целенаправленное желание пропагандиста переключиться на другую общественную работу, если слушатели и методсовет в целом положительно оценивают его работу. Определяется степень зрелости пропагандиста, умение критически оценивать свою деятельность. Как могут быть использованы результаты комплексной оценки деятельности пропагандиста? Они позволяют сформулировать условно группы пропагандистов по наиболее слабым аспектам их деятельности, дифференцировать работу с каждой группой пропагандистов, подтянуть их слабые места. В период всего учебного года должен сох-

хотя, год, как мы уже говорили, был особенный.

К пропагандисту сегодня предъявляются особые требования. Он должен сверять каждый свой шаг, каждый прожитый день с курсом, выработанным нашей партией.

Ныне одна из важнейших задач — обеспечить глубокое изучение материалов июньского Пленума ЦК КПСС, тесно увязывая учебу с решением практических задач в каждом трудовом коллективе. Предстоит сделать идеи и установки Пленума руководством к действию для широких масс трудящихся.

Теоретическая учеба должна быть приближена к конкретной хозяйственной жизни, рассчитана на развертывание технического творчества, экономической инициативы каждого работника, направлена на решение насущных вопросов реконструкции производства, подъема производительности труда, кординального совершенствования управления, внедрения полного хозрасчета, прогрессивных методов планирования, на решение актуальных задач экономики сырья, материалов, топлива, энергии, улучшения условий труда и быта работников, устранения неравенства и выводов, укрепления дисциплины, организованности и ответственности в работе, перехода на бригадный и коллектив-

гут использовать анкеты экспресс-контроля, которые позволяют проверить глубину усвоения слушателями изучаемого материала, постоянно применять в своей работе рекомендации, разработанные главным экономистом завода.

По вопросу совершенствования научно-методического обеспечения учебного процесса кабинет политпросвещения и методический совет будут проводить индивидуальные собеседования с пропагандистами. В первую очередь вопросами перестройки политической учебы должны заниматься комсомольские школы и семинары. Это может быть сочетание общих лекций для всего коллектива слушателей, прочитанных приглашенными специалистами, с проведением семинарских занятий по подразделениям силами пропагандистов; сочетание лекций и других традиционных форм учебы с политвикторинами, политбоями. Можно, к примеру, предложить такие темы для дискуссий: «Знаем ли мы партийные документы?», «Перестройка и я», «Неформальные молодежные объединения» и т. д.

Комитет комсомола может создать клуб комсомольского идеологического актива. Его участники — комсомольские пропагандисты, организаторы учебы, секретари комсомольских организаций, их заместители. Периодичность занятий — один раз в месяц. Главной задачей клуба является выработка политической культуры у организаторов идейно-воспитательной работы в первичных коллективах, мобилизация их усилий на решение конкретных дел, на формирование у юношей и девушек нового политического и экономического мышления.

# ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ ОПЯТЬ ВСЕ «ЗА»?

Не так давно в цехе № 24 прошло отчетно-выборное партийное собрание. Из ряда вон выходящим его не назовешь. Скорее наоборот. В старых «добрых» традициях: сесть подале, высказываться поменьше, а уж если голосовать, то только «за». А перед этой застенчивой «членской массой» — конечно, тот, кто отчитывается. Он тоже скромно: проделана определенная работа, все на должном уровне, а если что — постараемся оправдать. Иногда эта суровая правда жизни разбавляется статистикой.

Слушать о самих себе в процентах коммунистам было грустно. Но тут, как раз к середине происходящего, подоспел ответственный, член партийного комитета Е. Виноградов. Обстановка не столько оживилась. Выяснилось, что данное собрание есть не просто отчетное, как объявил парторг, но и... выборное.

Преодолев растерянность (как же, мол, так?), президиум возобновил работу. Секретаря — В. Шанина — избрали вновь. А вот с «замом» замешкались. Никто же не предполагал такую срочность. Преступный «зам», сославшись на возраст, взял самоотвод. Напоминание о демократии, гласности и ускорении помогло снять «блокировку» и перейти к обсуждению других кандидатур. Оно не было долгим. Голосовали за Николая Кулагина. Человек, сказали, хороший, только вот, буквально минуту назад, отпросился по личным делам. Так что, он против не был. И никто не был, если не считать кем-то робко оброненной фразы: «Так у него же, вроде, нарушение...».

А теперь несколько слов о, так сказать, неофициальной части собрания — о выступлениях с места. Они были. И сильно отличались от того, о чем говорилось выше. Приведу одно из них.

С неподдельным чувством тревоги за создавшееся положение дел говорил начальник очистных сооружений И. Салов. Что беспокоит этого человека? А то, что вторая очередь сдана с большим

количеством недоделок. Получив необходимые подписи, разрешающие вести пусконаладочные работы, исполнители (ОКС Института), строители (СМУ-5 и др.) больше сюда и носа не сунули. Расхлебывать же все охреши их деятельности приходится тем, кто здесь трудится. И они расхлебывают. До сих пор не работает в полную мощь цех доочистки сточных вод: в одном фильтре совсем нет песка, остальные требуют срочной досыпки. Вообще, используемый здесь песок мельче, чем предусматривалось проектом. Он вымывается, выносится в резервуар промывочной воды. Все это уменьшает производительность станции, сокращает фильтроцикл. Доочистку проходит только часть стоков. В этом же здании текут фундаменты — просачиваются грунтовые воды.

Цех механического обезжелезивания — еще одно строение второй очереди. По сей день здесь нет возможности обеззараживать обезжележенный осадок. Нет необходимого для этих целей природного газа. Не оправдали себя и центрифуги ОГШ-631К. Эффективность обработки на них минерализованного активного ила намного ниже проектной. А значит — нарушается технология.

Но к кому вызывает коммунист Салов? Здесь нет тех, кто принимал и сдавал очистные. Очевидно и тогда, когда подписывался акт о приемке, нашелся такой настойчивый товарищ (ему было очень надо), который смог убедить остальных в том, что плохо — это не так уж и плохо. И все, образно выражаясь, опять проголосовали «за». А стоило ли спешить? Ведь знали же обо всем этом и начальник цеха, и главный энергетик, и, конечно же, исполком...

Иногда кажется, что если бы каждый из нас, хотя бы раз в жизни нашел в себе смелость твердо сказать «нет», когда этого требуют интересы общего дела, «нет» — безхозяйственности и очковтирательства, все вместе мы стали бы жить гораздо честнее и лучше.

О. ЧЕРКУНОВА.

# 4 ОКТЯБРЯ — ДЕНЬ УЧИТЕЛЯ

## Наше будущее в надёжных руках

В первое воскресенье октября наша страна чествует учителей. Это праздник педагога и наставника-производственника, профессора и мастера производственного обучения, классного руководителя и пионерского вожатого, воспитателя детского сада. Праздник всего советского народа.

Сегодня мне хочется рассказать о тех, кому доверяем мы своих детей, — о воспитателях.

В 1960 году приехала в наш город Розалия Никоновна Щеглова: сюда направили работать ее мужа. А она, учительница начальных классов, в школу устроиться не смогла: мест не было. Предложили временно поработать в детском саду № 12 педагогом-воспитателем. Согласилась. Но вскоре надо было устраивать в ясли дочь, а воспитателям места для детей выделялись в первую очередь. Розалия Никоновна продолжала работать в саду. Затем родился сын... Летели годы, и временная поначалу работа стала делом всей ее жизни.

Кто может теперь судить, каким бы она стала учителем. Воспитатель же она очень хороший. Немало благодарностей записано в ее трудовой книжке. За успехи в воспитании детей награждена Почетной грамотой городского отдела народного образования, портрет Розалии Никоновны занесен на Доску почета, она носит звание «Заслуженный ветеран труда». Но главная награда — любовь детей и уважение коллег.

Розалия Никоновна, — отмечает заведующая детским садом № 12 Галина Дмитриевна Пикалова, — очень обязательный и добросовестный человек. Она прекрасно владеет словом, проводит занятия с детьми на высоком уровне. Есть чему у нее поучиться любому молодому специалисту. Дети, посещавшие группу Розалии Никоновны, хорошо учатся в школе.

«Проводила она своих воспитанников в первый класс и этим летом. Сегодня вновь около нее самые маленькие, 24 человек. Некоторым из них не исполнилось и трех лет. Очень многому надо их научить: правильно мыть руки, правильно держать ложку, здороваться и прощаться, одеваться и раздеваться.

— Но они столь малы, — говорит Розалия Никоновна, — что больше всего нуждаются в маме, в ласке...

Кто-то прильнет к ней, чтобы почувствовать себя более защищенным, кого-то она погладит сама. И ребенок успокоится.

Каждый день даже с такими крохами проводятся в саду два занятия: утром и вечером. Учат их лепить, рисовать, правильно держать карандаш. Знакомят с первоначальными элементами математики: один, много. С геометрическими формами: круг, квадрат, прямоугольник. Должны различать малыши, где лево, а где право, утро сейчас, день или вечер. Если в яслях гулять не каждый день, то в саду прогулки ежедневно. А как трудно всех одеть! Нянечек не хватает.

— Максим, ты уже рейтузы сам надешь?

— Сам, — сопит довольный удивлением воспитателя Максимка.

Вот он уже натянул кофточку. И все эти маленькие успехи ребяташек Розалии Никоновны обязательно заметит и похвалит каждого.

Закрепить навыки, полученные в детском саду, хорошо подготовить ребенка к школе, считает Розалия Никоновна, можно только совместными усилиями воспитателей и родителей. Но родители, к сожалению, почти не обращаются к воспитателям с вопросами, мало занимаются с ребятами дома и не поинтересуются, забирая ребенка домой, как он себя вел, умеет ли играть с другими детьми, на что им следует обратить внимание.

А ведь опытный воспитатель может многое рассказать и подсказать. Это первый помощник родителей, человек, который общается с ребятами не меньше, а подчас даже больше, чем папы и мамы.

Велика значимость труда педагога. От богатства ума, знаний, щедрости сердца наставника зависит становление растущей личности, подготовка ее к жизни, труду. Ныне в стране — тысячи учителей. И пусть их планы будут реализованы в жизнь.

Т. СЕБРИНА.

## ЦИФРЫ И ФАКТЫ

- 3,5 млн. человек — такова численность педагогических кадров в общеобразовательных школах, средних специальных и высших учебных заведениях.
- Учителей готовят свыше 270 вузов (университетов и институтов) и 330 училищ.
- Почти 200 тыс. новых учителей вливаются [в последние годы] в семью педагогов.

● Новые учебные планы педвузов и педучилищ предусматривают как введение новых курсов (таких, как «Вычислительная техника и технические средства обучения»), так и получение дополнительной квалификации для обучения детей с 6-летнего возраста и для обучения информатике и вычислительной технике.

# 7 ОКТЯБРЯ — ДЕНЬ КОНСТИТУЦИИ СССР

Десять лет назад была принята новая Конституция СССР. Это важное историческое событие отмечается как всенародный праздник, праздник торжества социалистической демократии.

Основной Закон нашей жизни не просто провозглашает право на труд, отдых, жилище, образование, охрану здоровья и материальное обеспечение в старости, но и гарантирует их системой социальных и экономических мер, основная из которых — государственное социальное страхование.

В фонд государственного социального страхования каждое предприятие отчисляет большие средства. Они расходуются на выплату пособий (по временной нетрудоспособности, при рождении, по уходу за ребенком в возрасте до одного года, малообеспеченным семьям и др.), пенсий, санаторно-курортное лечение и отдых трудящихся, на организацию диетического питания и содержание пионерских лагерей.

Наш завод отчисляет на эти расходы 14 процентов от общего фонда заработной платы. Кроме того, дополнительно выделяет

средства в свой фонд социально-культурных мероприятий, большая часть из которых идет на лечение и отдых наших работников.

В 1987 году за счет средств социального страхования и фонда социально-культурных мероприятий завода получили (и получают в том числе в IV квартале) льготные путевки: в санатории — 250 человек (из них 11 детей и подростков); санаторий-профилакторий — 750 (70 детей); на диетическое питание — 620; в пансионаты и дома отдыха — 230 (в том числе 47 семейных путевок); туристические — 178 (в том числе 33 семейные путевки). Отдохнули в пионерских лагерях 2307 детей (в «Дружбе» — 840, «Орленке» — 631; «Южном» — 272, в спортивном лагере «Волна» — 163 человека, в зимнем и весеннем пионерских лагерях — 401 человек).

Всего на санаторно-курортное лечение и отдых работников завода запланировано израсходовать более 100 тысяч рублей из средств государственного социального страхования и фонда социально-культурных мероприятий; на содержание санатория-профилактория — около 75 тысяч; на содержание пионерских лагерей — около 66 тысяч рублей.

## МЕЧТА ОСУЩЕСТВИЛАСЬ

МНЕ давно хотелось побывать в горах, но как-то все не получалось. Подростки сын помог осуществить мечте. Еще зимой, когда мы обсуждали вопрос, где провести отпуск, он сказал, что очень хочет увидеть горы. Вот тогда я обратилась в профком с заявлением о выделении мне и сыну туристических путевок «горы—море».

Нам повезло. В Московском турбюро оказались путевки по маршруту 322 — «Предгорья Кавказа — Черное море» с 13 июня по 2 июля, стоимостью 111 рублей. Путевка предусматривала сначала отдых и походы в горы, а затем отдых на берегу моря (курорт Хоста).

Мы с волнением ожидали встречи с горами, надеясь увидеть много нового и неожиданного. Наши ожидания оправдались. Отдых получился активным и очень интересным.

Наша туристическая база в горах (называлась она «Восход») расположена в поселке Псебай-2 Мостовского района Краснодарского края. Местоположение — живописная долина горной реки Малая Лаба (притока Большой Лабы) на северных отрогах Кавказских гор. Там много водоемов. Неслучайно поселок назван Псебай, то есть много воды.

Первые два дня знакомились с местностью, турбазой, ее порядками, готовились к тренировочному походу в горы под руководством опытного инструктора Магомета. Длился тренировочный поход более суток с ночевкой в палаточном лагере-приюте. Впервые мы увидели горы воочию, совсем рядом, с их подъемами, спусками и всеми красотоми.

Наша группа № 13 была большая — 51 человек. Люди разного возраста, в том числе четверо детей. За плечами рюкзаки с теп-

лыми вещами, сменным бельем, продуктами. С непривычки некоторые подъемы давались нелегко. Но все выдержали трудности перехода и вернулись на базу твердо уверенные, что выдержат и основной поход.

В этом тренировочном походе мы с сыном в числе немногих добровольцев покорили первую в своей жизни вершину — гору Шихан высотой около 1200 метров.

После похода наша группа выпустила очень интересную стенную газету на тему «Шиханская чертовщина» (раз уж группа № 13!), а затем подготовила оригинальный концерт по типу клуба знатоков «Что, где, когда?».

На следующий день с чувством исполненного долга отправились в основной поход на шесть дней с пятью ночевками в приютах. В этот раз было значительно труднее, так как тяжелее стали рюкза-

зки, в которых был запас продуктов на пять суток, а подъемы были покрупнее и подлиннее.

Но впечатления от гор, от их красот и неожиданностей были так велики, что мы забывали слова: «Умный в гору не пойдет, умный гору обойдет».

С прибайткой-шуткой в ряд Шли на скользком склоне И немножечко потели На крутом подъеме. Вон альпийские луга И хребты лесистые, Вон красавцы-скакуны Пронеслись со свистом. Понеслись в узреть Снежные вершины. И Эльбруса остры пики Сказочно красивы.

Такие слова родились в первый же день этого похода, на трудном, крутом и длинном подъеме, как текст для песни-отчета, которую группа исполнила на мотив песни «Вся-Василек» по возвра-

щении из похода. Припев звучал особенно жизнерадостно и оптимистично:

Эй, турист, равняйся, подтянись! Не к лицу тебе кручина, Места горю не давай, Если даже есть причина — Никогда не унывай, Эх, никогда не унывай, не унывай!

Приюты для ночевки в горах расположены в красивых долинах или на лугах-плато, там, где есть вкусная родниковая вода или чистая горная речушка.

Готовили на костре сами, по очереди. Завтраки, обеды и ужины получались вкусными и сытными, так как продукты были отменными, а мы старались. Несколькими раз варили грибной суп из свежих грибов, которые собирали по пути во время передышек.

Во время одной из дней в этом походе 16 добровольцев, среди которых были и мы с сыном, покорили очередную вершину высотой 2407 метров под названием гора Туровая.

Несмотря на то, что некоторые участники многодневного похода были физически неподготовлены к трудным условиям подъемов и спусков в горах, унывать и хныкать не стали. Друг друга подбадривали шутками, острым словом. Нашей, тринадцатой, повезло с погодой. На переходах обошлось без дождей. Все, кто был в основном походе, награждены значком «Турист СССР». И как очередное вознаграждение — отдых на Черном море. А что это такое — знает каждый.

В следующий отпуск или через год думаю поехать по туристической путевке в Закарпатье.

А. ТРЕТЬЯКОВА.

## ИДЕТ ОБСУЖДЕНИЕ ПРОЕКТА ЦК КПСС О ПЕРЕСТРОЙКЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ СССР

**П**РОЕКТ ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Основные направления развития охраны здоровья населения и перестройки здравоохранения СССР в XII пятилетке и на период до 2000 года» привлек большой интерес всех советских людей. Безусловно, с особым вниманием обсуждают его прежде всего медицинские работники, те, кому предстоит воплощать в жизнь намеченное в новом документе партии.

О том, какие проблемы стоят перед работниками здравоохранения нашего города, в частности, его левобережной части, и как они будут решаться в ближайшее время, рассказывает наш штатный корреспондент **М. Архарова**. Ее собеседники — главный врач городской больницы **А. В. Васюренко**, заведующая поликлиникой **А. Г. Пивень** и заведующая детской поликлиникой **О. А. Логинова**.

— В Проекте ЦК КПСС ставится задача повышения качества медицинского обслуживания населения. В связи с этим намечается укрепить материально-техническую базу больниц, здравпунктов, оснастить их современным медицинским оборудованием, ускорить строительство новых корпусов...

**А. В. Васюренко:**

— На техническое переоснащение нашей больницы ежегодно выделяются значительные средства. Благодаря этому за последнее время открыты две новые лаборатории — цитологическая и по определению австралийского антигена, в которой проверяется кровь на заражение желтухой. Раньше приходилось два раза в неделю ездить в Дмитров. С получением нужного аппарата такая необходимость отпала.

Освоен новый вид диагностики — гастроскопия. Для этого КБ приобретен японский фиброгастроскоп. Сейчас с КБ ведутся переговоры о выделении средств для приобретения новой рентгеновской аппаратуры. Налаживается лечение с помощью иглоте-рапии больных алкоголизмом.

В 1989 году начнется строительство стоматологической поликлиники на 250 мест. Как только поликлиника войдет в строй, исчезнет очередь на зубопротезирование. А сейчас можно обратиться в платную стоматологическую службу, открывшуюся на Большой Волге. В следующей пятилетке планируется также строительство хирургического корпуса на 100 мест. Но это в будущем, а пока на очереди текущие заботы: ремонт по-

мещения флюорографии, женской консультации, фасада больницы.

**А. Г. Пивень:**

— Наш город растет. С увеличением населения возникает острая необходимость в строительстве современных корпусов больницы, поликлиники, реконструкции и расширении уже имеющихся. Старые корпуса закладывались тридцать лет назад с расчетом приема больных на пятьсот человек в смену меньше, чем обслуживается сегодня. Отсюда очереди, неудобства, переполненные стационары.

родильные отделения в городской родильный дом, а также создать единое детское отделение. Сейчас в детском отделении левобережья из 60 имеющихся коек, как правило, больше половины пустуют.

— Возможно, это помогло бы решить и самый больной вопрос — устранить нехватку кадров!

**А. В. Васюренко:**

— Безусловно. Сейчас, например, в нашей больнице не хватает гинекологов (из одиннадцати работает пять), на скорой помощи вместо десяти врачей, по-

населения осуществлять сложно.

— Сейчас все больше говорят о том, что больной должен сам выбирать себе врача. Я знаю, что Вы одобряете это предложение...

**А. В. Васюренко:**

— Да. Понимаете, сейчас мне дают специалиста. Я не знаю, хороший он или плохой. Думаю, что и выбирать должен не я, а пациенты. Надо сделать так, чтобы хороший специалист, добросовестно работая, имел бы возможность и хорошо зарабатывать. А плохой пусть сидит на минимальном окладе.

— А каково Ваше мнение о возможности расширения самостоятельности больницы в решении кадровых и других организационных вопросов!

**А. В. Васюренко:**

— Это необходимо. Так, в нашей больнице по штату положены всего два реаниматора. На свой страх и риск, несмотря на неприятности с ревизионной комиссией, я принял на работу четырех, чтобы обеспечить круглосуточное дежурство. Результат налицо: спасены отравившиеся клафилином дети, врачи вернули к жизни мальчика, засыпанного песком.

— Одна из важных задач здравоохранения — забота о детях. Они должны расти закаленными, крепкими. Делается для этого немало. А что будет сделано еще!

**О. А. Логинова:**

— Поставлен вопрос о сокращении нормативной численности детей в группах детских дошкольных учреждений. Сейчас, как правило, группы переполнены (26-27 детей). Считаю, что в них должно находиться не больше 20 ребят.

Переболевший ребенок выписывается из больницы еще слабым. Для укрепления его общего состояния предусматривается организация дневных стационаров на базе отделений больниц, а также оздоровительных групп при детских садах. Первая оздоровительная группа год назад открыта в детском комбинате № 21.

Кроме того, наши врачи, обсуждая Проект ЦК КПСС, предложили реорганизовать санатории для детей в санатории «Мать и дитя», так как от путевок, рассчитанных только на ребенка, родители, как правило, отказываются.

Мы предлагаем также изменить штатные нормативы на узких специалистов для оказания медицинской помощи детям, повысить заработную плату младшему персоналу детских дошкольных учреждений.

С ВНИМАНИЕМ  
К КАЖДОМУ

Оставляет желать лучшего и качество строительства. Многие помещения после года эксплуатации надо снова подновлять, ремонтировать. На это уходят средства, которые можно было бы использовать для приобретения новинок медицинского оборудования. К примеру, КБ летом этого года очень некачественно провело ремонт поликлиники.

**А. В. Васюренко:**

— Обсуждая Проект ЦК КПСС, наши врачи выступили с предложением объединить медицинские учреждения левобережной и правобережной частей города. Это, с одной стороны, позволит ликвидировать разницу в условиях, оплате труда медработников, равномерно распределить нагрузку. А самое главное — значительно повысит качество медицинского обслуживания населения. Ведь тогда откроется возможность организации многопрофильной больницы с крупными отделениями.

— Какой Вы представляете себе эту больницу!

**А. В. Васюренко:**

— Как вы знаете, в институтской части города сейчас достраивается хирургический корпус на 150 мест. Его можно было бы сделать хирургическим отделением всего города. Тогда на нашей стороне можно создать терапевтическое отделение: к 70 уже имеющимся местам прибавилось бы 70 освобожденных в хирургии. Можно было бы объединить

ложенных по штату, только четыре. В рентгенкабинете, хирургическом отделении также не хватает специалистов-врачей. Не укомплектован штат работников среднего и младшего медицинского персонала. Судите сами. В нашей больнице вместо 148 санитарок работает только 60, а летом — в период отпусков — и еще меньше. Среди этой категории много работников пенсионного возраста. Уйдут они, кто их заменит? Молодежь, как правило, отлучивает невысокая заработная плата.

У меня лежит масса заявлений от врачей, желающих работать в нашей больнице. Но нет лимита на прописку, жилья. Было бы жилье, реальность стала бы выбором кадров старшего медицинского персонала. Квартиры закреплялись бы за проверенными в деле, знающими специалистами.

**А. Г. Пивень:**

— Кадры решают многое. Это и отсутствие очереди в поликлинике, и быстрая качественная медицинская помощь. Сейчас, при неполном штате врачей, их загруженности, малогабаритности стационаров мы можем охватить диспансеризацией только, так называемый, необходимый контингент населения — детей, подростков, ветеранов Великой Отечественной войны, людей, работающих во вредных условиях, беременных женщин. Теми силами, какими располагает больница, диспансеризацию всего

финалист определился между командами цеха № 8 и цеха № 102. Цех № 8 выиграл со счетом 1:0.

\*\*\*

В сентябре успешно выступили учащиеся школ левобережья на различных соревнованиях. Так, нормы мастера спорта в чемпионате центров олимпийской подготовки выполнил Олег Ласько. Игорь Крюков стал призером Всесоюзного первенства ДСО профсоюзов, Алексей Леснинов — первенца Москвы в спринте. Константин Поленис победил на первенстве области в кроссе.

\*\*\*

17 сентября прошли соревнования на первенство нашего предприятия по кроссу. Участвовало десять команд. Первое место заняла команда цеха № 8, выставившая зачетное количество участников. На втором месте — цех № 4 (72 очка), на третьем — цех № 22 (73 очка).

Среди женщин лидером стала **Н. Белозерцева** (цех № 4). В числе призеров также **О. Виноградова** (цех № 4) и **И. Петунина** (цех № 24).

Среди мужчин в кроссе победил **А. Соловьев** (цех № 14), на втором месте — **Н. Шопен** (цех № 9), на третьем — **В. Штермер** (цех № 8). Всего в соревнованиях участвовали 42 человека.

**Л. КРУПСКАЯ.**

Редактор **С. А. ДУБИНКИНА**



Продолжается подписка на газету «ВПЕРЕД» на 1988 год. Напоминаем, что ее можно оформить в комнате № 52 главной бухгалтерии. Квитанции просьба сдавать в редакцию газеты.

\*\*\*

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ  
«ОКТАБРЬ»

1 октября

Двухсерийный художественный фильм «Отверженные» (Франция). Сеансы в 18.00, 21.00.

Экранизация одноименного романа В. Гюго.

2 октября

Художественный фильм «Лунная радуга» (Мосфильм). Сеансы в 17.30, 19.30, 21.30.

Фантастический фильм о будущем покорителях Вселенной, о неожиданных и загадках, подстерегающих человека в ее безбрежных просторах.

3 октября

Художественный фильм «Орел или решка» (Франция). Сеансы в 17.30, 19.30, 21.30.

Психологический детектив. Дети до 16 лет не допускаются.

4 октября

Новый двухсерийный художественный фильм «В распутицу» (Мосфильм). Сеансы в 18.00, 21.00.

Фильм посвящается происходящим сегодня сложным процессам перестройки сельского хозяйства.

6 октября

Двухсерийный художественный

фильм «Рейс 222» (Ленфильм). Сеансы в 18.00, 21.00.

Сюжет острой политической ленты строится на инциденте в американском аэропорту, где в результате грязной провокации был задержан вылет советского самолета.

7 октября

Художественный фильм «Прощай, зеленая луга» (Узбекфильм). Сеансы в 17.30, 19.30, 21.30.

Основная тема фильма — молодежь и современность, ответственность каждого перед собой и обществом.

8 октября

Художественный фильм «Развязка» (Ленфильм). Сеансы в 17.30, 19.30, 21.30.

Фильм о том, как удалось раскрыть врага органам госбезопасности.

9 октября

Новый художественный фильм «Обида» (Мосфильм). Сеансы в 17.30, 19.30, 21.30.

Житейская история, происшедшая в одной из среднерусских деревень, о связи человека с родной землей.

10 октября

Художественный фильм «Каменный путь» (Рижская к-ст.) Сеансы в 17.30, 19.30, 21.30.

В фильме прослеживается драматическая судьба талантливого рабочего парня. Дети до 16 лет не допускаются.

11 октября

Двухсерийный художественный фильм «Любовный недуг» (Индия). Сеансы в 18.00, 21.00.

Дети до 16 лет не допускаются.

13 октября

Художественный фильм «Операция «Бруто» (Польша). Сеансы в 17.30, 19.30, 21.30.

14 октября

Новый художественный фильм «Апелляция» (Ленфильм). Сеансы в 17.30, 19.30, 21.30.

Картина посвящается проблемам современной деревни.

\*\*\*

ДК «ОКТАБРЬ» объявляет конкурс на замещение вакантной должности хормейстера народного академического хора.

Обращаться по тел. 5-55-63.

\*\*\*

Горсовет ОСВОД объявляет набор на курсы судодителей-любителей. Начало занятий первого потока — 15 октября. Продолжительность обучения — 3 месяца. Стоимость — 24 рубля. Справки можно получить по телефону 4-62-42 или по адресу: ул. Мира, д. 14.

Городской совет ОСВОД.

Выражаем сердечную благодарность коллективам отделений 5 и 10, ПДО КБ в целом, разделившим с нами горечь утраты близкого человека **Морозова Бориса Петровича**, оказавшим большую моральную поддержку и помощь в организации похорон.

Семья **МОРОЗОВЫХ**.

Следующий номер нашей газеты выйдет 15 октября.

В несколько  
строк

26 сентября в чемпионате области по футболу наша мужская команда встретилась в Калининграде с командой «Вымпел» и проиграла со счетом 1:0. 27 сентября были сыграны два матча на стадионе «Волна». Заводская команда «Волна» встретилась с калининградским «Вымпелом». Мальчики сыграли со счетом 1:1, а юноши — со счетом 2:0. Победили спортсмены нашего города.

За три тура до конца чемпионата в клубном зачете «Волна» занимает первое место (75 очков), мужская команда также на первом месте (30 очков), юноши — на втором (27 очков).

В случае удачного исхода сезона клуб может выйти в высшую лигу первенства области.

\*\*\*

В настоящее время проходит кубок завода по футболу. Один финалист известен уже давно: команда цеха № 20. Второй

ЗВОНИТЕ,  
ПРИХОДИТЕ.

Редакция находится в здании проходной, на третьем этаже, Телефон 15-81.